

นโยบายสิทธิมนุษยชนของฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย

ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย ได้เปลี่ยนชื่อบริษัทจาก AAL ในเดือนตุลาคม 2013 และใช้ประสบการณ์กับความรู้ที่มีอยู่เพื่อแสวงหาวิธีการขนส่งที่ดียิ่งขึ้น และมุ่งมั่นที่จะให้บริการขนส่งที่ตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมีรากฐานแนวความคิดคือ ‘การเคารพในความเป็นมนุษย์’ ซึ่งเป็นความเชื่อพื้นฐานของกลุ่มฮอนด้า

ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย เชื่อว่า ‘มนุษย์โดยธรรมชาติแล้วเป็นปัจเจกบุคคลที่มีความฝันและความหวัง และมีอิสระในการคิดและสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุถึงความฝันเหล่านั้นได้’ การที่คนเหล่านี้มารวมตัวกัน เคารพในความเป็นเอกเทศของกันและกัน ยืนหยัดในความสัมพันธ์ที่มีความเสมอภาค มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และใช้ความสามารถที่มีอย่างเต็มที่เพื่อแบ่งปันความสุขร่วมกัน นั่นคือความปรารถนาของ ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จากมุมมองนี้ ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย มีความเชื่อพื้นฐานใน “การเคารพความเป็นปัจเจกชน” ซึ่งประกอบด้วยองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความคิดริเริ่ม, ความเสมอภาค, และความไว้วางใจ ซึ่งได้กำหนดสิ่งเหล่านี้ไว้เป็นจิตวิญญาณที่ควรนำไปใช้ในความสัมพันธ์กับทุกคนที่เกี่ยวข้องกับฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย

จากความเชื่อนี้ ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย ได้กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนของฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “นโยบาย”) เพื่อมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามความรับผิดชอบในการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัท ภายใต้ “การเคารพความเป็นปัจเจกชน” ตามที่กำหนดไว้ในความเชื่อขององค์กร โดยจะร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดในการดำเนินงานอย่างยั่งยืนเพื่อที่จะยังคงเป็น “บริษัทที่สังคมต้องการให้ดำรงอยู่”

1. ความมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน

ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จะตระหนักถึงความเป็นไปได้ว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจจะมีผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จะเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ระบุไว้ใน ‘ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน’ และ ‘มาตรฐานแรงงานหลักของ ILO (องค์การแรงงานระหว่างประเทศ) ซึ่งระบุไว้ในปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน’ รวมถึงสนับสนุน ‘หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน’ และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามในการดำเนินงาน นอกจากนี้ ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจอยู่ หากกฎหมายของประเทศหรือภูมิภาคนั้นขัดแย้งกับสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล บริษัทจะแสวงหาวิธีการเคารพสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

2. ขอบเขตการใช้งาน

นโยบายนี้ใช้กับกรรมการและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย (บริษัท ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จำกัด และบริษัทในเครือ) นอกจากนี้ ยังคาดหวังให้พันธมิตรทางธุรกิจทุกแห่งเข้าใจนโยบายนี้ด้วย

3. การกำกับดูแล

ฮอนด้า โลจิสติกส์ เอเชีย จะกำหนดให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญในการบริหารจัดการ โดยกำหนดให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบในการจัดทำนโยบายและการดำเนินการตามนโยบายนี้ พร้อมทั้งจัดตั้งระบบภายในที่เหมาะสม และสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายและกระบวนการธุรกิจที่จำเป็น

4. การดำเนินการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จะสร้างกลไกการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อบ่งชี้ ป้องกัน หรือบรรเทาผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน

5. การบรรเทาและการแก้ไข

หากพบอย่างชัดเจนว่ามีการก่อให้เกิดหรือเร่งให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จะสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อให้สามารถบรรเทาและช่วยเหลือ พร้อมกับดำเนินมาตรการแก้ไข ได้อย่างเหมาะสม

6. การพูดคุยและการหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จะพูดคุยและหารือร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง พร้อมกับใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญจากภายนอก เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงมาตรการเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน

7. การให้ความรู้

สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จะดำเนินกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนักที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริมความเข้าใจนโยบายและการนำไปปฏิบัติได้จริง

8. การเปิดเผยข้อมูล

สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จะเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการของการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นประจำผ่านทางเว็บไซต์ เป็นต้น

*นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติจาก Steering Committee ของ สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย

เผยแพร่: 31 ตุลาคม 2024
บริษัท สอนคำ โลจิสติกส์ เอเชีย จำกัด
ประธานบริษัท
ยุทธกะ โฮริโอกะ

[ภาคผนวกนโยบายสิทธิมนุษยชน:

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนดำเนินการโดย สอนต้า โลจิสติกส์ เอเชีย]

สอนต้า โลจิสติกส์ เอเชีย จะดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจัง รวมถึงปัญหาที่ระบุไว้ด้านล่างนี้ เพื่อที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนของพวกเราทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในภาคผนวกนี้ จะได้รับการตรวจสอบเป็นระยะ ๆ โดยพิจารณาจากการเปลี่ยนแปลงความต้องการของสังคม รวมถึงข้อกำหนดทางกฎหมาย และเนื้อหาในการดำเนินธุรกิจของ สอนต้า โลจิสติกส์ เอเชีย

(1) ห้ามบังคับใช้แรงงานและแรงงานเด็ก

บริษัทจะเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของแต่ละบุคคล และจะไม่ยอมให้มีการบังคับใช้แรงงานหรือแรงงานเด็กทุกรูปแบบ รวมถึงการค้ามนุษย์

(2) การไม่เลือกปฏิบัติและการไม่คุกคาม, การเคารพและการยอมรับในความหลากหลาย

ตามหลักการที่ว่ามนุษย์ทุกคนเท่าเทียมกัน บริษัทจะเคารพความหลากหลายกับการไม่แบ่งแยก และห้ามเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่ใช้เหตุผลเรื่องเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด สัญชาติ ศาสนา เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ และรสนิยมทางเพศ อายุ ความพิการ ฯลฯ นอกจากนี้ บริษัท ไม่ยอมรับการคุกคามในทุก ๆ รูปแบบ

(3) การสร้างสภาพแวดล้อมของการสนทนาที่เปิดกว้างและเสรี

- พนักงานกับบริษัท จะเคารพความคิดเห็นของกันและกัน พยายามส่งเสริมความเข้าใจซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์แห่งความไว้วางใจกัน และมุ่งมั่นที่จะหาหรือร่วมกันในทุก ๆ เรื่องอย่างจริงจัง
- บริษัทจะเคารพเสรีภาพของพนักงานในการจัดตั้งหรือการเข้าร่วมสมาคม การเข้าร่วมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรอง และมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาตามกฎหมาย, ขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละประเทศและภูมิภาค

(4) การรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ผู้คนสามารถทำงานได้อย่างสบายใจ

บริษัทจะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถมุ่งความสนใจไปทำงานได้อย่างสบายใจ